



CÂMARA DO MUNICÍPIO DE APIAÍ

ESTADO DE SÃO PAULO
PORTAL DA MATA ATLÂNTICA
PALACIO MIN. MARIO GUIMARÃES
CNPJ 50 784.248/0001-69

ATA DE REUNIÃO PÚBLICA DA COMISSÃO DE SAÚDE, EDUCAÇÃO, CULTURA, LAZER E TURISMO.

Ao vigésimo sétimo dia do mês de março de 2023, às 10h45 minutos, reunidos atendendo a convocação do Presidente da Comissão de Saúde, Educação, Cultura, Lazer e Turismo, vereador Alysson Franco de Lima Garcia, no Plenário da Câmara Municipal de Apiaí, sito Rua XV de novembro nº 247, nesta cidade de Apiaí, Estado de São Paulo, ausente os vereadores da comissão Paulo Tsujimoto e Sandro, presentes os vereadores Alysson, Ari, Joseni Barbosa, Ricardo Assis e o Presidente da Câmara de Apiaí vereador André, que abriu os trabalhos e passou em seguida a presidência dos trabalhos ao Presidente da Comissão vereador Alysson Garcia, que deu continuação para deliberarem sobre o seguinte:

1) **Ofício nº 005 de 2023**, do Sindicato dos Trabalhadores do Serviço Público Municipal do Alto Vale, por seu Diretor Jurandir Pereira dos Santos, que **“Solicita realização de Audiência Pública referente ao SAMU (Serviço de Atendimento Móvel de Urgência) do Município de Apiaí, em razão de inúmeros problemas apontados pelos próprios funcionários, para que sejam encontradas soluções e garantir a continuidade do serviço”**. Ofício encaminhado ao Presidente da Comissão de Saúde, Educação, Cultura, Lazer e Turismo vereador Alysson. Esteve representando do sindicato o senhor Otávio, que explanou sobre os direitos dos funcionários do SAMU que não estão sendo respeitados. Não tem uma Lei regulamentando. **Nelson:** O que não estiver dentro da lei não iremos fazer. Mas estamos ajustando. **Otávio:** não é da forma correta que a Prefeitura está fazendo. **Nelson:** Estamos ajustando, mas têm que ser feito, adequando conforme a lei. É um processo, o que for justo faremos. Não é intenção nossa em lesar. Fizemos um Decreto ajustando, com o objetivo de ser zerado entre 3 a 6 meses. **Nelson:** O sistema pode ser feito pelo computador, pelo celular. Estamos em processo de ajustes do sistema, pode haver falhas, mas estamos ajustando. Se tiver desajustes, por favor, nos avise para que sejam corrigidos. **Alceu:** eu percebi que fui lesado ao verificar meu contracheque. **Nelson:** Não temos a intenção de lesar ninguém. Eles trabalham por expectativa, não tem emergência todo o momento. **Alysson:** o que causou tudo isso foi o corte das horas extras. **Nelson:** a nossa intenção é recuperar a base de reajuste. Nós ajustamos em janeiro. Mas tudo depende do planejamento financeiro da prefeitura. Talvez caiba mais uma recuperação do ajuste lá atrás. Temos apontamento do Tribunal e do Ministério do Trabalho. **Alysson:** Têm os motoristas, os Guardas que, por exemplo, os mais afetados. Quem não está de plantão estão dispensados de aviso no período de descanso ou na



CÂMARA DO MUNICÍPIO DE APIAÍ

ESTADO DE SÃO PAULO

PORTAL DA MATA ATLÂNTICA

PALACIO MIN. MARIO GUIMARÃES

CNPJ 50.784.248/0001-69

expectativa de ser chamado para ocorrência? Esse exemplo que dei foi de um motorista que reclamou. Ele está na casa e tem que sair. **Nelson:** a forma pode não ter sido a correta, sempre tem falhas, mas estamos aqui para ajustar, corrigir. Ou nós remuneramos ou de alguma forma iremos corrigir. **Alysson:** Estou aqui para defender os funcionários que estão sendo prejudicados. Eu não vou resolver, mas temos meios para que resolva. **Nelson:** estamos lá para resolver. Se o secretário não resolve ele passa o problemas que compete a nós resolvermos. É importante que se resolva. **Nelson:** vamos ter que resolver e ajustamos juntamente com a Secretária de Saúde, dentro da lei. **Alysson:** se cabe no orçamento é porque cabe no orçamento. **Nelson:** nós estamos reajustando acima de inflação. É coisa da gestão anterior. **Ricardo:** eu liguei para secretária saúde que afirmou que tinha encaminhado para o jurídico a questão. Liguei para secretária de assuntos jurídicos e ela disse que não sabia de nada. **Dra. Leticia:** cada departamento tem sua função, a Saúde tem que indicar o que precisa para que o financeiro calcule. Não adianta repassar para o Jurídico apenas, que não irá resolver, é preciso que seja discutido cada caso. Seria importante que o SAMU apresentasse sua jornada, equipe mínima. **Nadia:** trabalhamos na escala de 12 horas trabalhadas por 36 de descanso. Temos 04 equipes. O plantão diurno é composto de 1 enfermeira, 1 técnico e 1 condutor. Enquanto o plantão noturno é composto apenas pelo técnico e condutor. No total a equipe é composta por 05 Técnicos de Enfermagem, 05 Condutores, 02 Enfermeiras. O SAMU é um serviço diferenciado, os motoristas ajudam na ocorrência, ajudam na imobilização, verificam os sinais vitais e etc. Eles são motoristas diferenciados. **Nelson:** quando não estão trabalhando, não estão a disposição? **Dra. Leticia:** acho que o Nelson quer saber se vocês estão em regime de exclusividade? **Nadia:** Não. **Alysson:** quero saber sobre o efetivo do SAMU. **Nadia:** no momento estamos completos, não falta. **Alysson:** o motorista não pode ser comparado como outros motoristas, isso que entendo. Mas a do SAMU deve ser um diferencial dos demais motoristas. **Nelson:** estamos estudando caso a caso. **Alysson:** eu entendo que as disponibilidades financeiras tinham ou tenha recurso para isso. O objetivo é remanejar a correção das horas extras. **Nelson:** esqueçam das horas extras, não tem como isso ocorrer. **Otávio:** não é ilegal, desde que previsto em lei. Se for de encontro com os que os trabalhadores querem, por mim tudo bem. **Alysson:** gataríamos de pedir um tempo, para dar um posicionamento para eles (SAMU). Não existe a possibilidade de pagar horas extras para quem está em escala, isso não ocorrerá. **Alysson:** a prefeitura doa marmitex para vocês? **Funcionários do SAMU:** Sim. **Alysson:** Quem é o coordenador? **Nadia:** eu sou a responsável. **Alysson:** gostaria de sobre do



CÂMARA DO MUNICÍPIO DE APIAÍ

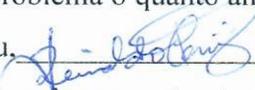
ESTADO DE SÃO PAULO
PORTAL DA MATA ATLÂNTICA
PALACIO MIN. MARIO GUIMARÃES
CNPJ 50.784.248/0001-69

ponto eletrônico. **Nelson:** para registrar o ponto, é facultativo o funcionário usar o celular. Cada secretaria tem seu relógio de ponto, pode ser feito até mesmo notebook da secretaria. Os funcionários tem essa opção. **Nadia:** somos regidos pelo uma Central de Regulação de Itapeva. Há uma filtragem antes de passar para a nossa base do SAMU. Por isso não podemos sair da base sem autorização da Central de Regulação. Se recorrente notifica ao coordenador responsável, e permanecer será notificado ao órgão em Brasília. Por isso não podemos sair da base sem autorização. **Dra. Letícia:** Nadia, como você visualiza a melhor forma para a hora de almoço? **Nadia:** remuneração de hora do almoço indenizada. **Nelson:** então o que vocês querem é: hora de almoço como hora extra, regulamentar a hora 12 X 36, o valor da base salarial. **Otávio:** o contrato não pode ser por prazo determinado, é por indeterminado. **Dra. Letícia:** o correto é por concurso público. O provimento tem que ser através de concurso. A contratação temporária é permitida em algumas situações em caráter excepcional. **Otávio:** o ingresso no concurso público, como do SAMU. **Otávio:** comentou o valor do salário base do motorista do SAMU. **Alysson:** o enfermeiro ganha "x", com a hora extra o valor vai a tanto. O piso é o mínimo. **Rafaela:** o piso seria só o salário base, os acréscimos são mais as horas. **Alceu:** em relação ao feriado, nós questionamos. Nós não temos o privilégio. **Ari:** a reunião só está tendo aqui porque o Executivo não quis diálogo. Tem bastante funcionário passando necessidades, com a retirada das 60 horas. Isso está sendo discutido para o futuro. Foi pego de surpresa todo mundo. Acho que o Executivo deveria ter dado um prazo para que isso ocorresse. Foi pego todos de surpresa. **André:** tem gente reclamando que fizeram 80 horas e não foi computado. Ninguém foi procurado sobre as percas das horas extras, exceto o Alceu. **Luciana:** O sistema vai entender que a pessoa trocou um dia do trabalho pelo outro. O sistema pode entender como horas extra, mas não é. **Rafaela:** como não tem folga, temos que trocar com outro para poder viajar. **Nelson:** não existe essa folga. Vocês trabalham 12 por 36. Não existe. **Rafaela:** haviam 02 folgas por mês que foi tirada. O que foi passado era que poderia fazer acordo coletivo. Trabalhamos um dia sim e outro não. **Nelson:** Não vai ter essa folga. Foi uma benesse. **Alysson:** estamos discutindo sobre a perda das horas extras. O que precisa é incorporar no salário base. Só pegar às 60 horas e incorporar no salário. **Ari:** qual a base legal? **Nelson:** não é cem por cento. **Alysson:** isso tem que ser feito. Estamos discutindo o piso mínimo. **Dra. Letícia:** não é cem por cento verdade que basta apenas incorporar no salário. Os pagamentos possuem natureza diversa. A base salarial possui encargos e contribuições. Por isso é preciso fazer uma estimativa através do estudo de impacto orçamentário.



CÂMARA DO MUNICÍPIO DE APIAÍ

ESTADO DE SÃO PAULO
PORTAL DA MATA ATLÂNTICA
PALACIO MIN. MARIO GUIMARÃES
CNPJ 50.784.248/0001-69

Ari: quanto estava o gasto das folhas quando vocês entraram? **Dra. Letícia:** não tem uma classe que possamos dizer que está sendo beneficiada. **Ari:** isso vem há anos. Quando seria possível a reforma administrativa? **Dra. Letícia:** são todas as pequenas atitudes que a gestão vem buscando regularizar. **Ari:** é muito moroso. Isso não foi ajustado antes, inclusive reconheço isso. Precisou os funcionários provocarem e virem na Câmara. Qual é o prazo que vocês podem nos dar para uma resposta. **Dra. Letícia:** não posso me comprometer com prazo porque não depende apenas do jurídico. Quem estabelece o prazo é o prefeito. **Ari:** está na lei. Precisamos fazer as coisas andarem. **Nelson:** sobre a implantação do ponto eletrônico, diálogo com o prefeito, eu não me preocupo com isso só quero fazer a coisa certa. **Otávio:** eu me proponho que se crie uma comissão para o SAMU da possibilidade de fazer a reforma no quadro do SAMU. **Dra. Letícia:** acho que no primeiro não seria o caso de criar uma comissão, precisamos de um prazo para analisar situação. **Otávio:** existe alguma impossibilidade que impede os trabalhadores participarem desse estudo? **Dra. Letícia:** Sim. Por ser algo interno. **Elissandro:** Nós só queremos que desse uma atenção no salário, pelo curso e a função que fazemos. **Dra. Letícia:** quanto ao motorista socorrista, precisamos estudar quanto ao piso. **Nelson:** amanhã já teremos uma posição quanto ao prazo, após conversa com o prefeito. **Alysson:** Esperamos que o Executivo nos avise do prazo, para que resolva o problema o quanto antes. Nada mais havendo a tratar, encerra-se a reunião às 12h40 minutos, eu, , **Reinaldo Amadeu da Cruz**, servidor da Câmara Municipal de Apiaí, lavrei a presente ata a pedido do Presidente da Comissão, que vai assinada por todos os presentes.

ANDRÉ LUIZ RODRIGUES DE SOUZA
(PRESIDENTE DA CÂMARA DO MUNICÍPIO DE APIAÍ)

ALYSSON FRANCO DE LIMA GARCIA
(PRESIDENTE DA COMISSÃO)

JOSEMI RIBEIRO BARBOSA
(VEREADORA)

ARI ORMAR MARTINS KINOR
(VEREADOR)

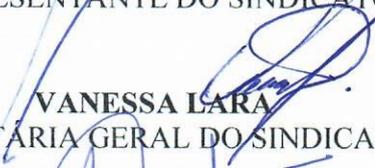


CÂMARA DO MUNICÍPIO DE APIAÍ

ESTADO DE SÃO PAULO
PORTAL DA MATA ATLÂNTICA
PALACIO MIN. MARIO GUIMARÃES
CNPJ 50.784.248/0001-69


RICARDO RUBENS DE ASSIS
(VEREADOR)


OTÁVIO DIAS DA ROSA SHIMODA
(REPRESENTANTE DO SINDICATO)


VANESSA LARA
(SECRETÁRIA GERAL DO SINDICATO)


AFONSO JOSÉ DE ANDRADE FORTES
(DIRETOR DE RECURSOS HUMANOS)


LUCIANA RIBEIRO DE CASTRO
DEPº RECURSOS HUMANOS DA PREFEITURA DE APIAÍ

NELSON APARECIDO PELEGRINA
(SECRETARIO MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO DA PREFEITURA DE APIAÍ)


DRA. LETÍCIA SARTIRÃ
(SECRETÁRIA DE ASSUNTOS JURÍDICOS DA PREFEITURA DE APIAÍ)


DRA. CAMILA LUIZA TRANNIN
(ASSESSORA DE ASSUNTOS JURÍDICOS)


NADIA SATIE KOSSUGUE NEDOPETALSKI ROSA
(RESPONSÁVEL TÉCNICO DO SAMU)


ANA CAROLINE RODRIGUES SENA DE PONTES
(ENFERMEIRA DO SAMU)


JOSINEI PEREIRA LIMA
(CONDUTOR DO SAMU)


FLÁVIO GOMES DA SILVA
(CONDUTOR DO SAMU)



CÂMARA DO MUNICÍPIO DE APIAÍ

ESTADO DE SÃO PAULO
PORTAL DA MATA ATLÂNTICA
PALACIO MIN. MARIO GUIMARÃES
CNPJ 50.784.248/0001-69

ELISSANDRO ALVES DOS SANTOS
(CONDUTOR DO SAMU)

JAQUELINE RODRIGUES MORAES COSMO
(TÉCNICA DE ENFERMAGEM DO SAMU)

RAFAELA DA SILVA PONTES
(TÉCNICA DE ENFERMAGEM DO SAMU)

ALCEU LABRES DE ALMEIDA
(TÉCNICO DE ENFERMAGEM SAMU)

JOÃO APARECIDO DE LIMA
(TÉCNICO DE ENFERMAGEM SAMU)